

ABSTRAK

Nama : Nella

Program Studi : Akuntansi

Judul : Kepuasan Karyawan Terhadap Sistem Kompensasi Pada PT Synergy Oil Nusantara

Kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaan itu, sebaliknya seseorang yang tidak puas dengan pekerjaannya menunjukkan sikap yang negatif terhadap pekerjaannya. Tujuan penelitian : (1) Mengukur tingkat kepuasan karyawan terhadap sistem kompensasi yang ada di PT Synergy Oil Nusantara dan (2) Untuk mengetahui jenis penghargaan yang paling diinginkan. Data primer diperoleh melalui wawancara dan kuesioner. Data sekunder diperoleh dari literatur dan laporan-laporan perusahaan, serta bahan pustaka lainnya yang terkait dengan penelitian ini. Pengolahan data dilakukan dengan analisis deskriptif. Sistem kompensasi yang diteliti untuk melihat tingkat kepuasan karyawan adalah gaji/upah, insentif, tunjangan dan fasilitas.

Kata kunci:

Kepuasan, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Sistem Kompensasi

ABSTRACT

Name : Nella

Study Program : Accounting

Title : Employee Satisfaction against Compensation System at PT Synergy Oil Nusantara

Job satisfaction refers to an individual's general attitude toward his work. A person with a high level of job satisfaction showed a positive attitude toward the job, otherwise someone who is not satisfied with his work shows a negative attitude toward his work. Research objectives: (1) Measure the level of employee satisfaction towards the existing compensation system in PT Synergy Oil Nusantara and (2) To determine the most desirable type of award. Primary data obtained through interviews and questionnaires. Secondary data were obtained from the literature and company reports, and other library materials related to this study. Data processing is done by descriptive analysis. Compensation systems under study to see the level of employee satisfaction are salary / wages, incentives, allowances and facilities.

Keywords:

Satisfaction, Job Satisfaction, Compensation, Compensation Systems